AVISO DE SELEÇÃO Nº 02/2015

O SESI – SERVIÇO SOCIAL DA INDÚSTRIA do Estado do Ceará divulga processo seletivo para atender aos trabalhadores da indústria em empresas localizadas em **Cascavel – Ce**.

1 CARGO: INSTRUTOR (ESPORTE E LAZER)

2 LOTAÇÃO: Núcleo de Negócio SESI Parangaba.

3 DESCRIÇÃO SINTÉTICA: Planejar, desenvolver, acompanhar e avaliar atividades nos programas de lazer ativo do SESI/CE(Ginástica na Empresa; SESI Corporativo; Eventos; Circuitos do Bem-Estar; Esportes; entre outros), visando a promoção da qualidade de vida dos trabalhadores da Indústria.

4 RECRUTAMENTO: Externo/ Interno.

5 Nº DE VAGAS: 01.

6 SALÁRIO: R$ 477,90

7 JORNADA DE TRABALHO: 30h/m – 2ª, 4ª e 6ª de 6h as 7h; 3ª e 5ª 16h as 17h; SÁBADO 8h as 9h.

8 REQUISITOS BÁSICOS EXIGIDOS:
8.1 Grau de Instrução: Nível Superior em Educação Física com registro no CREF;
8.2 Experiência: Mínimo de 06 (seis) meses em Ginástica Laboral. Desejável experiência na área de atuação(ginástica Localizada ou ginástica aeróbica ou treinamento funcional).

8.3 HABILIDADES:
8.3.1 Adaptabilidade;
8.3.2 Comunicação oral e escrita;
8.3.3 Criatividade;
8.3.4 Feedback;
8.3.5 Visão estratégica;
8.3.6 Compromisso com resultados;
8. 3.7 Cooperação;
8.3.8 Relacionamento interpessoal
8.3.9 Planejamento
8.3.10 Equilíbrio emocional

9 INSCRIÇÕES:
9.1 PERÍODO: 16/03/2015 à 27/03/2015
9.2. LOCAL: SINE/CASCAVEL – Rua: Dr. Pedro de Queiroz Ferreira, 1891 – Centro, Cascavel Ce - Contato: (85) 3334.3593 / 3334.2338 **-** Falar com Fernando ou Lutercio.
9.3. HORÁRIO: 8h às 17h
9.4 DOCUMENTAÇÃO EXIGIDA:
9.4.1 Curriculum Vitae;
9.4.2 Cópia dos Comprovantes de Escolaridade, registro no CREF e experiência;
9.4.3 01 foto 3x4 atualizada.

10 DAS ETAPAS DO PROCESSO SELETIVO:
10.1 . FASE I - ANÁLISE CURRICULAR:
10.1.1 A análise curricular constará da verificação de atendimento ou não dos requisitos do cargo, relativos ao grau de instrução, experiência profissional exigidas e o comprovante do registro do CREF, conforme descrito nos itens 8.1 e 8.2 deste aviso;
10.1.2 Somente os candidatos que atenderem, por intermédio de seus currículos e apresentação de documentação comprobatória, aos requisitos de grau de instrução e experiência profissional estarão habilitados a participarem da 2ª fase do Processo Seletivo – Prova de conhecimentos específicos. Os demais estarão, automaticamente, eliminados do processo seletivo;

10.2 FASE II - PROVA DE CONHECIMENTOS ESPECÍFICOS:
10.2.1 Os candidatos habilitados na fase de análise curricular serão submetidos à prova de conhecimentos específicos;
10.2.2 A avaliação de conhecimentos específicos será através de prova escrita e prática. **Na prova escrita** constará questões que envolvem as atribuições da função na área de Ginástica Laboral e/ou treinamento funcional. **Na prova prática**, será avaliado: Correlação e objetivo dos exercícios de ginástica aplicados à aula prática; Apresentação e sequencia de exercícios aplicados à aula prática de ginástica laboral, ginástica localizada, hidroginástica ou outro tema que esteja relacionado com a prova de conhecimentos específicos; Postura e impostação de voz na aplicação de aula prática, criatividade;
10.2.3 Os candidatos que obtiverem nota inferior a 7,0 (sete) serão desclassificados do processo seletivo.

10.3 FASE III – AVALIAÇÃO DE POTENCIAL:
10.3.1 Candidatos habilitados na fase Prova de Conhecimento Específico serão submetidos à avaliação de potencial, por meio de dinâmicas de grupo e/ou provas situacionais, onde será verificado o grau de desempenho de cada uma das habilidades constantes no item 8.3;
10.3.2 Será utilizada uma pontuação de 1 a 10, considerando a seguinte escala:
10.3.2.1 ACIMA DO ESPERADO: Apresenta excelente padrão, demonstrando domínio das habilidades (9 a 10 pontos);
10.3.2.2 DENTRO DO ESPERADO: Apresenta habilidades dentro do padrão definido, demonstrando domínio na maioria dos itens das habilidades (7 a 8 pontos);
10.3.2.3 ABAIXO DO ESPERADO: Apresenta habilidade abaixo do padrão definido, demonstrando domínio em poucos itens da habilidade (4 a 6 pontos);
10.3.2.4 MUITO ABAIXO DO ESPERADO: Não apresenta habilidade ou apresenta em padrão muito aquém do desejado (1 a 3 pontos);
10.3.3 A classificação será obtida através da média aritmética das habilidades, sendo desclassificado e eliminado, o candidato que NÃO obtiver pontuação igual ou superior a 7,0 (sete);

10.4 FASE IV – ENTREVISTA:
10.4.1 Nesta fase serão avaliados os critérios referentes a experiência profissional, aspectos sociais, familiares, planos para o futuro e autodefinição dos candidatos, sendo considerado aprovado o candidato que obtiver nota igual ou superior a 7,0(sete).

10.5 FASE V- EXAMES MÉDICOS:
10.5.1 O candidato selecionado será encaminhado para realização de exames médicos, só podendo ser contratado mediante aptidão no atestado médico de saúde ocupacional.

11 DISPOSIÇÕES GERAIS
11.1 Todos os aprovados na fase mencionada no item 10.4, que não forem aproveitados, conforme o número de vagas, constante no item 5 deste aviso, comporão o cadastro de reserva para aproveitamento posterior, se for o caso;
11.2 A validade do cadastro reserva será de 01(um) ano, a contar da data de início do período de inscrição, estabelecido no item 9.1 deste aviso;
11.3 A participação dos candidatos neste processo seletivo não implica obrigatoriedade em sua admissão,

cabendo ao SESI/CE a avaliação da conveniência e oportunidade de aproveitá-los em número estritamente necessário,
11.4 É de inteira responsabilidade do candidato acompanhar a divulgação de todos os atos e comunicados referentes a este processo seletivo;
11.5 O candidato deverá observar rigorosamente os comunicados divulgados em cada fase do processo seletivo;
11.6 Não serão aplicadas avaliações em local, data ou horário diferentes dos comunicados disponibilizados;
11.7 Não haverá segunda chamada para a realização das avaliações. O não-comparecimento a estas implicará na eliminação automática do candidato;
11.8 As fases deste processo seletivo serão realizadas em Cascavel/CE.
11.9 O SESI/CE poderá revogar ou anular o presente processo seletivo, em decisão motivada, sem que caiba qualquer indenização aos candidatos interessados;
11.10 O SESI/CE poderá adiar ou suspender os procedimentos do processo seletivo, dando conhecimento aos interessados, se assim exigirem as circunstâncias;
11.11 Os participantes serão responsáveis, em qualquer época, pela fidelidade e pela legitimidade das informações constantes dos documentos apresentados;
12.12 Para a participação dos atuais colaboradores do Sistema FIEC, faz-se necessário o cumprimento das normas e regulamentos internos da área de Recrutamento e Seleção, observados no Manual do Colaborador;
12.13 O prazo para interposição de recursos será de 01 (um) dia útil, contado a partir da data de divulgação do resultado de cada fase do processo seletivo;
12.14 O candidato deverá formalizar por escrito seu recurso, obedecendo ao prazo acima mencionado, identificando e fundamentando o ponto que suscitou a dúvida;
11.15 O candidato aprovado que for convocado, posteriormente, para o provimento de vagas que surjam no período de validade desta seleção e que não tenham interesse na contratação, conforme necessidade da Instituição deverá manifestar por escrito ou através de e-mail sua renúncia da vaga, ficando eliminado do processo seletivo a partir desta data;
11.16 No prazo de 01 dia útil, a partir da data de convocação, o candidato que não manifestar sua renúncia e nem comparecer no prazo estipulado pela Instituição para dar continuidade ao processo admissional será considerado eliminado do cadastro de reserva.

Fortaleza, 13 de março de 2015

Dianne Soares de Moraes
Gerente Núcleo de Negócio SESI Parangaba